

ICA CHECA
ICA
RÁTICA
O REPUBLICA
ICANA
OP ETIÓPIA
A GRÉCIA
MALA HAIT
IA INDONÉSIA
AZAQUISTAO
CIC MEXICO
TERRITÓRIO
INO PARUA
LINE PARAGUAI
AS ROMEN
ÇÃO RUSSA
A ESPANHA
ANZÂNIA
DIA TURQUIA
OS UNIDOS DA
CA REINO UNIDO

Abraçando a Visão

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2025



TeachBeyond

Transformational Education Services

SERVIR O MUNDO DE DEUS PAI, AMAR JESUS CRISTO E VER INDIVÍDUOS E SOCIEDADES SENDO TRANSFORMADOS PELO SEU ESPÍRITO ATRAVÉS DA EDUCAÇÃO.

ORAÇÃO DE VISÃO



Objetivos para membros, educação,
organizações e comunidades

Abraçando a visão	4
Historia de TeachBeyond	6
Onde servimos	8
Our Distinctive	11
Declaração de missão	12
Objetivos orientadores & como servimos	13
Orações dos nossos membros	14
Da visão aos objetivos	16
Objetivos de planejamento estratégico	18
Mapa de perspectiva global	26
	28

Abraçando a Visão

Há pouco mais de dois anos, começamos um processo de envolver a comunidade mundial da TeachBeyond para considerar em espírito de oração o que Deus tem para o futuro da TeachBeyond.

Nosso plano de 2014, "Visão para a Transformação", estava chegando ao fim, deixando-nos a pergunta: "Qual é o próximo passo da TeachBeyond?" Uma parte desse processo consistia em revisar os desenvolvimentos organizacionais dos últimos cinco anos. Ficamos maravilhados com o que Deus fez.

Essa avaliação não apenas trouxe à luz um crescimento sem precedentes em termos de novos membros, alunos e países, pois também ouvimos inúmeras histórias de como Deus estava



fazendo um trabalho transformador na comunidade TeachBeyond e nas comunidades que servimos.

Esta revisão culminou na adoção de um novo plano intitulado "Abraçando a Visão 2021-2025". No cerne deste plano está o desejo de servir ao nosso Pai, amar Jesus e ser eficaz, pelo poder de Seu Espírito, ao possibilitar um movimento global crescente de educação transformadora. Este plano visa fomentar comunidades missionárias em todo o mundo, cujo impacto se propagará para os indivíduos e comunidades que servimos. Nosso desejo é viver essa visão de buscar vidas obedientes ao chamado de Deus de forma mais profunda e clara. Esta é uma visão que nasce a partir do amor pelas pessoas como o próprio Deus nos ama. Convidamos você a abraçar essa visão conosco.

Diretor
TeachBeyond



1954

A Janz Brothers Gospel Association (Associação Evangélica Irmãos Janz) é fundada por Leo Janz e uma equipe para levar o evangelho à Alemanha no pós-guerra.



1950-60 O Janz Team realiza eventos e programas evangelísticos, trabalho com jovens e cursos bíblicos na Europa e América do Sul.



1955 As primeiras transmissões acontecem na Rádio Luxemburgo, incluindo programas de rádio em alemão, e trabalhando com igrejas, música e educação.

1956 O Homeschool é iniciado na sala de estar da família Janz na Baseleia, Suíça, para seus seis filhos. Posteriormente, ela se tornaria a Academia da Floresta Negra em 1973.

1960-90 Eventos evangelísticos são realizados na Europa, bem como na América do Sul e do Norte. O Janz Team expande seu trabalho em países como Bielo-Rússia, França, Portugal e o Reino Unido. Os acampamentos em inglês começam.

2009



O nome "TeachBeyond: Transformational Education Services" (serviços de educação transformadora) é adotado.

2010-20 Novas entidades nacionais são estabelecidas em todo o mundo, elevando o número total de escritórios nacionais para 25.



2008 A diretoria e seus membros reformulam a visão para focar a educação como um meio de transformação espiritual e de vida.

2016 O número membros ativos da TeachBeyond servindo globalmente cresce para mais de 500.

2014 A TeachBeyond realiza sua primeira conferência global. O Global Centre é estabelecido no Reino Unido.



ONDE SERVIMOS

- **PAÍSES ONDE SERVIMOS**
2014 - **52** | 2020 - **67** | 2025 - **100**
- **PAÍSES DE ACESSO CRIATIVO**
11 países atendidos
- **ESCRITÓRIOS NACIONAIS**
2014 - **23** | 2020 - **27** | 2025 - **42**
8 em países de acesso criativo
- **PROJETOS & PARCEIROS**
2014 - **49** | 2020 - **116** | 2025 - **250**
Países de acesso criativo não estão marcados



Nós defendemos um conjunto de características e qualidades que influenciam nossa abordagem à educação transformadora. Nosso diferencial está na forma como nós as abraçamos.

1. NOSSO CHAMADO PARA “EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA”

Somos chamados para uma ideia antiga dentro da Educação Cristã, que chamamos de educação transformadora. Essa é uma crença simples, mas profunda, de que através do poder do Espírito Santo de Deus que age através da educação, crianças e adultos podem experimentar transformação redentora e integral. Isso os torna cada vez mais parecidos com Cristo no ambiente em que vivem.

2. NOSSO COMPROMISSO COM A IDEIA DE “ENSINAR ALÉM”

Estamos comprometidos com ensinar além:

- ensinar com uma postura de ensinabilidade
- ensinar criativamente em ambientes formais e informais
- ensinar em comunidades locais, mas sempre pensando além, olhando para o mundo e suas necessidades, sem negligenciar o pobre e o vulnerável
- ensinar para eficácia da sociedade, mas também para a frutificação no Reino eterno de Deus.

3. NOSSO COMPROMISSO EM CULTIVAR UMA COMUNIDADE DE APRENDIZAGEM

Nós nos vemos como uma comunidade que aprende e reflete. Isso significa que buscamos crescer corporativamente na nossa compreensão da nossa missão global e identidade à medida que pensamos juntos. Nós também buscamos crescer pessoal e vocacionalmente, em nosso serviço à nossa comunidade e mundo, e no nosso amor pelo nosso Senhor Jesus Cristo.

4. NOSSA VISÃO DE FOMENTAR UM MOVIMENTO GLOBAL PARA O QUAL DEUS NOS CHAMOU

Fazemos parte de uma comunidade global de pessoas afins. Nós antevemos essa comunidade tornando-se um movimento global vibrante, que o Espírito Santo pode usar para impactar o mundo de maneira redentora. Nós nos vemos apoiando este movimento através dos serviços que promovemos.

5. NOSSA COMPOSIÇÃO MULTIÉTNICA E ESTRUTURA ORGANIZACIONAL UNIFICADA

Buscamos ter uma riqueza e diversidade étnica tão grande quanto a da própria Igreja. Nossa estrutura organizacional fomenta um espírito corporativo e assegura que trabalhemos juntos de forma efetiva que vai além dos nossos esforços locais e nacionais. Nós vemos nossas sedes nacionais como expressões da TeachBeyond e subprodutos de uma comunidade global comprometida com os ideais da TeachBeyond.

6. NOSSA DECLARAÇÃO DE FÉ

Nós subscrevemos com a declaração de fé da Aliança Evangélica Mundial.

7. NOSSO VALORES

Nós subscrevemos e abraçamos dez valores que informam nossas crenças, orientam nossas ações e definem nosso caráter: fé, integridade, santidade, amor pelas pessoas, criatividade, relevância cultural, cordialidade, parceria com os outros, excelência e mordomia.

**COMO SEGUIDORES DE JESUS, SOMOS
UMA COMUNIDADE GLOBAL QUE
OFERECE EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA
PARA CRIANÇAS E ADULTOS.
FORNECEMOS SERVIÇOS DE ENSINO E
APRENDIZAGEM PARA VER INDIVÍDUOS
E COMUNIDADES SE TORNAREM TUDO
O QUE DEUS QUER, PROMOVENDO O
CRESCIMENTO PESSOAL INTEGRAL E
BENEFÍCIOS SOCIAIS DURADOUROS.**

Objetivos Orientadores

Deus chamou a TeachBeyond para ser um agente de transformação com o poder do Espírito Santo entre aqueles a quem servimos. Os objetivos orientadores da TeachBeyond fornecem a estrutura estratégica global para a organização realizar a visão: ser transformado e transformador.

MEMBROS

vão se tornar cada vez mais modelos eficazes de uma vida transformada

EDUCAÇÃO

será excelente, integral, cristocêntrica e contextualizada para todos

ORGANIZAÇÕES

serão relevantes, competentes e eficazes

COMUNIDADES

experimentarão uma transformação redentora

Como Servimos

EDUCAÇÃO BÁSICA

Escolas de educação infantil, ensino fundamental e médio

ENSINO SUPERIOR

universidades, faculdades e seminários

EDUCAÇÃO INFORMAL

ensino de idiomas, acampamentos, desenvolvimento de líderes, retiros, programas educacionais de contraturno, serviços de aconselhamento

Este plano estratégico foi construído ouvindo as orações de nossos membros. Estes são apenas alguns exemplos do que estamos pedindo para Deus fazer.

ORAÇÕES PARA MEMBROS

“Pedimos que Deus nos dê soluções criativas para atender às necessidades físicas e espirituais dos membros, para que possam se concentrar no trabalho do reino.”

- R, Acesso Criativo

“Estamos explorando maneiras de orar mais e buscando ser mais intencionais em encontrar momentos para nos reunir para crescer e encorajar uns aos outros.”

- Dan, Hungria

“Priorize a formação espiritual ... Participe de aulas e programas que equiparão cada membro para ser mais semelhante a Cristo e capaz de alcançar aqueles ao nosso redor.” - A, acesso criativo

ORANDO PARA QUE DEUS AJA ATRAVÉS DA EDUCAÇÃO

“Revisar, melhorar e adicionar ao nosso currículo e programas de treinamento - queremos estar dispostos a mudar para permanecermos relevantes e eficazes”.

- Angie, África do Sul

“Por recursos financeiros para os programas atuais e energia e sabedoria para desenvolver novos programas e expandir os existentes para que Deus seja honrado e a vida das pessoas transformada.” - Joanne, EUA

ORANDO PARA QUE DEUS TRABALHE POR MEIO DAS ORGANIZAÇÕES

“Uma vez que os membros estão espalhados por diferentes projetos, esperamos aproveitar as oportunidades nas reuniões de equipe para falar sobre colocação de pessoal, o que está acontecendo nos locais de trabalho e orar juntos.”

- A, acesso criativo

“Adoraríamos que a TeachBeyond se tornasse uma entidade legal aqui. Isso poderia trazer muita estabilidade e flexibilidade para os membros enquanto buscam a orientação de Deus em seus ministérios aqui. ” - Kristiina, Espanha

“Envolver-se com os governos locais para maximizar a eficácia, criando um programa complementar reconhecido pelos governos nacionais que preencha as lacunas educacionais.” - Liz, Global

ORANDO PARA QUE DEUS TRABALHE NAS COMUNIDADES

“Ao investirmos em seus filhos, oramos para que as comunidades experimentem o amor de Cristo e recebam a mensagem do evangelho.” - Maria, EUA

“Use-nos para mudar a trajetória de vida das crianças para que se tornem líderes cristãos em suas comunidades e encontrem soluções para quebrar o ciclo de pobreza extrema e sistêmica.” - Toi, Etiópia

“Aproveitando as oportunidades para servir em igrejas e comunidades locais, atendendo alunos, dando o exemplo no atendimento à comunidade. Mais membros nos permitiria servir a mais escolas e abrir mais comunidades.” - Hope, República Checa

COMO NOSSA VISÃO FUNDAMENTA NOSSOS OBJETIVOS

Nossa visão

Nós nos concentramos em ver a visão sendo cumprida por meio de nossas orações, planos e atividades - essas ações orientam e guiam ao estabelecermos nossos Objetivos Orientadores.

Objetivos Orientadores

Após definirmos os Objetivos Orientadores, criamos estratégias específicas para cumprir os objetivos, as quais passam a ser os nossos Objetivos Estratégicos.

Objetivos Estratégicos

Para 2021-2025, buscaremos iniciativas e atividades estratégicas para nos ajudar a concretizar a visão da TeachBeyond, as quais chamamos de Metas Organizacionais.

Metas Organizacionais

nosso objetivo

MEMBROS VÃO SE TORNAR CADA VEZ MAIS MODELOS EFICAZES DE UMA VIDA TRANSFORMADA

nosso plano

ENCORAJAR A TRANSFORMAÇÃO DOS MEMBROS ATRAVÉS DA COMUNIDADE

Utilizar ambientes de equipe de apoio integral para promover a transformação dos membros.

CULTIVAR A ORAÇÃO

Promover comunidades de oração para todos os membros.

DESENVOLVER LÍDERES

Equipar líderes em todos os níveis da organização.

NUTRIR OS MEMBROS

Oferecer oportunidades de desenvolvimento a todos os membros.

AUMENTAR O ENGAJAMENTO DOS MEMBROS

Aumentar o envolvimento e a compreensão da missão, visão e valores da TeachBeyond.



Ásia

nosso objetivo

EDUCAÇÃO SERÁ EXCELENTE, INTEGRAL, CRISTOCÊNTRICA E CONTEXTUALIZADA PARA TODOS

nosso plano

FORNECER EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA

Garantir que todos os serviços educacionais implementem educação transformadora.

CULTIVAR EDUCADORES

Fornecer treinamento e oportunidades de crescimento excelentes para os membros educadores.

MULTIPLICAR O ACESSO À EDUCAÇÃO

Tornar a educação transformacional cada vez mais acessível.

APOIAR O MOVIMENTO DE EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA

Aumentar a participação, parceria e apoio ao movimento global de educação transformadora fora da TeachBeyond



Ásia



África



América Latina



OBJETIVOS

nosso objetivo

ORGANIZAÇÕES SERÃO RELEVANTES, COMPETENTES E EFICAZES

nosso plano

MELHORAR A INTEGRAÇÃO GLOBAL

Melhorar a eficácia da estrutura global e nacional que está globalmente conectada e localmente capacitada.

AMPLIAR OS SERVIÇOS GLOBAIS

Melhorar e expandir os serviços globais que apoiam a visão da organização.

AUMENTAR O NÚMERO DE OBREIROS

Aumentar o número de pessoas que trabalham com a TeachBeyond.

AUMENTAR A RECEITA

Aumentar as receitas organizacionais globais e a captação de recursos entidades nacionais e regiões globais.

OBJETIVOS



África



Europa

nosso objetivo

COMUNIDADES EXPERIMENTARÃO UMA TRANSFORMAÇÃO REDENTORA

nosso plano

PROMOVER A COLABORAÇÃO DA IGREJA

Aumentar a colaboração dos membros com as igrejas locais.

ENGAJE COM A COMUNIDADE LOCAL

Estabelecer uma cultura de envolvimento da comunidade.

TREINAMENTO DE DISCIPULADO

Estabelecer treinamento contextualmente relevante sobre oportunidades de evangelização e discipulado.

SOMOS UMA ORGANIZAÇÃO GLOBAL VINDO DE E INDO PARA MUITOS LUGARES PARA FAZER UM IMPACTO PARA O EVANGELHO

MEMBROS GLOBAIS
2014 - **435** | 2020 - **1,100** | 2025 - **2,500**
APRENDENTES GLOBAIS
2014 - **10,000** | 2020 - **20,000** | 2025 - **60,000**

CANADÁ-ESTADOS UNIDOS

MEMBROS	ALUNOS IMPACTADOS
2020 - 500	2020 - 100
2025 - 1,000	2025 - 1,000

EUROPA

MEMBROS	ALUNOS IMPACTADOS
2020 - 70	2020 - 3,000
2025 - 250	2025 - 8,000

AMÉRICA LATINA

MEMBROS	ALUNOS IMPACTADOS
2020 - 170	2020 - 7,000
2025 - 400	2025 - 11,000

ÁFRICA

MEMBROS	ALUNOS IMPACTADOS
2020 - 30	2020 - 5,000
2025 - 350	2025 - 17,000

ÁSIA*

MEMBROS	ALUNOS IMPACTADOS
2020 - 200	2020 - 5,000
2025 - 500	2025 - 13,000

*PAÍSES DE ACESSO CRIATIVO ESTÃO
INCLUÍDOS NOS NÚMEROS DA ÁSIA

DETALHES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

OBJETIVO ORIENTADOR 1: MEMBROS VÃO SE TORNAR CADA VEZ MAIS MODELOS EFICAZES DE UMA VIDA TRANSFORMADA

- 1. TRANSFORMAÇÃO DOS MEMBROS ATRAVÉS DA COMUNIDADE: UTILIZAR AMBIENTES DE EQUIPE DE APOIO INTEGRAL PARA PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DOS MEMBROS**
 1. Certificar que cada membro faz parte de uma equipe que promove um ambiente de apoio para transformação integral.
 2. Fornecer recursos para equipes de apoio integral.
- 2. ORAÇÃO: PROMOVER COMUNIDADES DE ORAÇÃO PARA TODOS OS MEMBROS.**
 1. criar espaço e priorizar a oração por todos os membros.
 2. fornecer recursos de discipulado para ensinar e encorajar a oração.
- 3. DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES: EQUIPAR LÍDERES EM TODOS OS NÍVEIS DA ORGANIZAÇÃO.**
 1. Fornecer treinamento contínuo a todos os líderes para promover equipes de apoio integral.
 2. Identificar lacunas na estrutura de liderança em todas as regiões e preparar líderes para preenchê-las.
 3. Garantir que a liderança em todos os níveis reflita melhor os países onde a TeachBeyond serve.
- 4. NUTRIR OS MEMBROS: OFERECER OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO A TODOS OS MEMBROS.**
 1. Fornecer acesso à aprendizagem ao longo da vida a todos os membros.
 2. Garantir que todos os obreiros concluam com êxito o treinamento exigido.
 3. Garantir que todos os membros estejam devidamente equipados para fornecer Educação Transformadora.
 4. Definir expectativas e benefícios para todas as categorias de obreiros na TeachBeyond.
- 5. ENGAJAMENTO DOS MEMBROS: AUMENTAR O ENVOLVIMENTO E A COMPREENSÃO DA MISSÃO, VISÃO E VALORES DA TEACHBEYOND.**
 1. Fornecer aos membros uma variedade de métodos para se envolver com a missão, visão e valores da TeachBeyond.

OBJETIVO ORIENTADOR 2: EDUCAÇÃO SERÁ EXCELENTE, INTEGRAL, CRISTOCÊNTRICA E CONTEXTUALIZADA PARA TODOS

- 6. EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA: GARANTIR QUE TODOS OS SERVIÇOS EDUCACIONAIS IMPLEMENTEM EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA.**
 1. Garantir que todos os programas, projetos e serviços de apoio da TeachBeyond reflitam os princípios fundamentais da educação transformadora.
 2. Garantir que todos os programas, projetos e serviços de apoio da TeachBeyond desenvolvam e implementem um plano para avaliar e melhorar a eficácia da educação transformadora.
- 7. CRESCIMENTO DE EDUCADORES: FORNECER TREINAMENTO OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO EXCELENTE PARA OS MEMBROS EDUCADORES.**
 1. Garantir que todos os membros educadores recebam treinamento contínuo.
 2. Garantir que todos os membros educadores recebam oportunidades de crescimento.
- 8. ACESSO À EDUCAÇÃO: TORNAR A EDUCAÇÃO TRANSFORMACIONAL CADA VEZ MAIS ACESSÍVEL.**
 1. Aumentar o número de alunos sob nossa influência direta de 20.000 para 50.000.
 2. Aumentar o número de programas e serviços de apoio em todas as regiões.
 3. Aumentar o número de projetos TeachBeyond em todas as regiões de 23 para 50.
 4. Aumentar o número de projetos de parceiros em todas as regiões de 93 para 200.
 5. Aumentar os serviços para alunos que atualmente não têm acesso à educação.
 6. Aumentar o número de educadores que não são da TeachBeyond que recebem treinamento de 1.000 para 5.000 anualmente.
 7. Aumentar o número de países onde a TeachBeyond fornece serviços de educação de 67 para 100.
- 9. APOIAR O MOVIMENTO: AUMENTAR A PARTICIPAÇÃO, PARCERIA E APOIO AO MOVIMENTO GLOBAL DE EDUCAÇÃO TRANSFORMADORA FORA DA TEACHBEYOND**
 1. Aumentar a participação, parceria e apoio do movimento global de educação transformadora fora da TeachBeyond.

OBJETIVO ORIENTADOR 3: ORGANIZAÇÕES SERÃO RELEVANTES, COMPETENTES E EFICAZES**10. INTEGRAÇÃO GLOBAL: MELHORAR A EFICÁCIA DA ESTRUTURA GLOBAL E NACIONAL QUE ESTÁ GLOBALMENTE CONECTADA E LOCALMENTE CAPACITADA.**

1. Estabelecer a TeachBeyond como uma entidade nacional em 15 novos países (de 27 a 42).
2. Aumentar a conexão global das entidades nacionais.
3. Melhorar a eficácia da estrutura de governança.

11. SERVIÇOS GLOBAIS: MELHORAR E EXPANDIR OS SERVIÇOS GLOBAIS QUE APOIAM A VISÃO DA ORGANIZAÇÃO.

1. Estabelecer centros regionais em todas as regiões com ampla representação de serviços globais.
2. Aumentar a eficácia operacional da TeachBeyond e de todos os seus departamentos.
3. Expandir os serviços globais.

12. OBREIROS: AUMENTAR O NÚMERO DE PESSOAS QUE TRABALHAM COM A TEACHBEYOND.

1. Aumentar os membros de 1.000 para 2.500.
2. Aumentar os membros transculturais fora do Canadá e dos Estados Unidos de 50 para 200.
3. Aumentar os parceiros associados e voluntários de 800 para 2.000.

13. RECEITA: AUMENTAR AS RECEITAS ORGANIZACIONAIS GLOBAIS E A CAPTAÇÃO DE RECURSOS ENTIDADES NACIONAIS E REGIÕES GLOBAIS.

1. Aumentar a captação de recursos feita pelas entidades nacionais e regiões globais em pelo menos 10% ao ano.
2. Aumentar as doações ao Fundo de Impacto Global para US \$1.000.000 anualmente.
3. Aumentar a receita em projetos TeachBeyond de 10 milhões para 50 milhões de dólares anualmente.
4. Aumentar a contribuição de projetos TeachBeyond para TeachBeyond global para US \$500.000 anualmente.

OBJETIVO ORIENTADOR 4: COMUNIDADES EXPERIMENTARÃO UMA TRANSFORMAÇÃO REDENTORA**14. COLABORAÇÃO COM A IGREJA: AUMENTAR A COLABORAÇÃO DOS MEMBROS COM AS IGREJAS LOCAIS.**

1. Aumentar a colaboração dos membros com as igrejas locais.

15. ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO: ESTABELECEER UMA CULTURA DE ENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE.

1. Estabelecer uma cultura de envolvimento da comunidade.

16. DISCIPULADO: ESTABELECEER TREINAMENTO CONTEXTUALMENTE RELEVANTE SOBRE OPORTUNIDADES DE EVANGELIZAÇÃO E DISCIPULADO.

1. Estabelecer treinamento contextualmente relevante sobre oportunidades de evangelização e discipulado.



